Assemblée générale

4 avril 2025

Place à la vidéo de l'EBE

Ordre du jour

Accueils

- Vidéo de l'EBE
- Rapport moral
- Rapport d'activité

Questions-Réponses et vote

- Rapport financier (Axiome)
- Commissaire aux comptes

Vote

- Changement de siège de l'association : Vote
- Renouvellement des administrateurs : Vote
- Conclusion

Rapport moral

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

Zou Vol Réinventons ensemble l'emploi

4 avril 2025

Programme

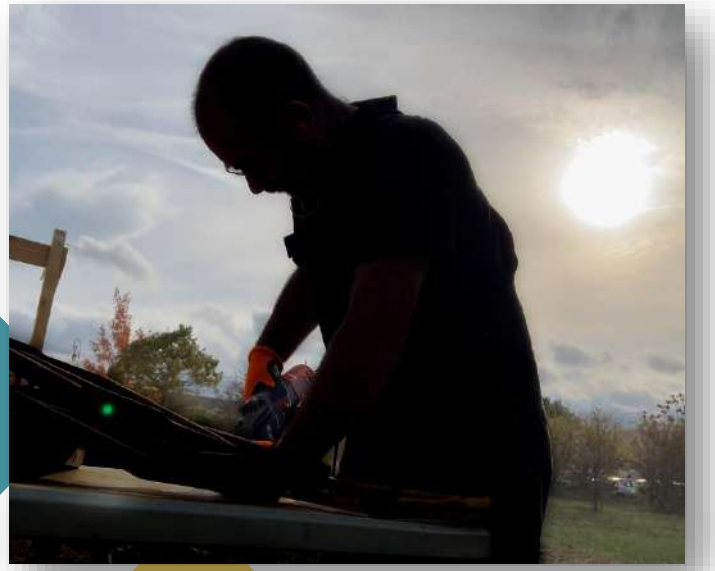
- La raison d’être de notre projet
- L’Expérimentation TZCLD rend son bilan national à 18 mois de la future loi.
- Et l’association Zou Vaï sur le territoire d’APT Luberon ? Avancées et marges de progrès

La raison d’être de notre projet

Redonner de la dignité dans l'emploi et grâce à l'emploi …

- Car **personne n'est inemployable** dès lors que l'on accepte **d'adapter les emplois** au profil et aux difficultés des personnes
- **Ce ne sont pas les besoins qui manquent** en termes d'activités et de services utiles sur notre territoire
- **Le financement des emplois créés est largement compensé** par les économies induites d'un « retour au travail »

… et rendre des services utiles à notre territoire

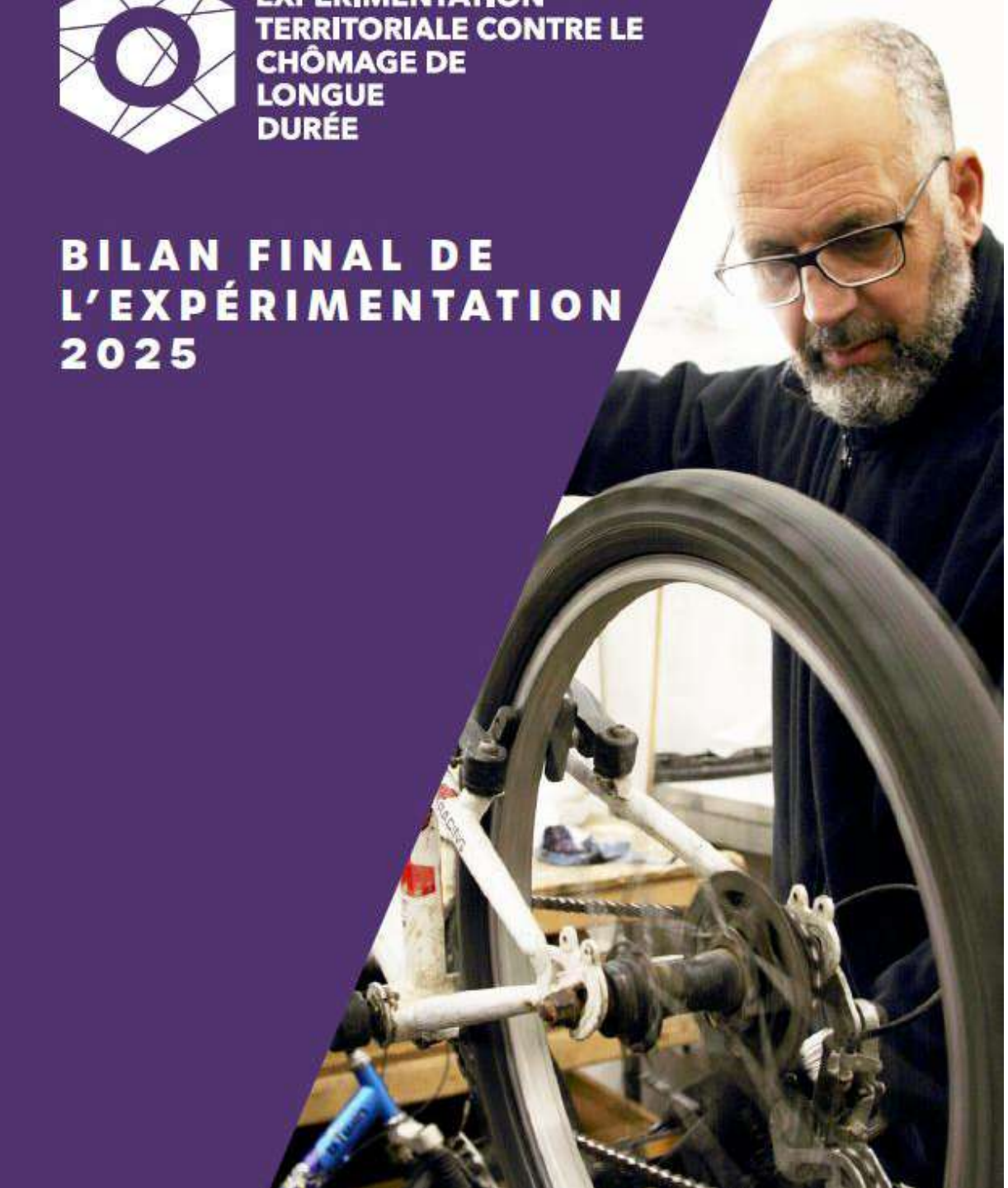


Par la proposition de **prestations de services non concurrentielles ou supplémentaires** …

… Qui répondent à un **besoin local** à un cout raisonnable … des entreprises privées, des collectivités et du grand Public

… Et qui **renforcent la cohésion sociale** dans les villages et quartiers avec l'aide et le soutien du

CLE
Comité Local de l'Emploi
Pays d'Apt Luberon



Le Bilan final

https://bilan.etcld.fr/documents/bilan-2eme-experimentation

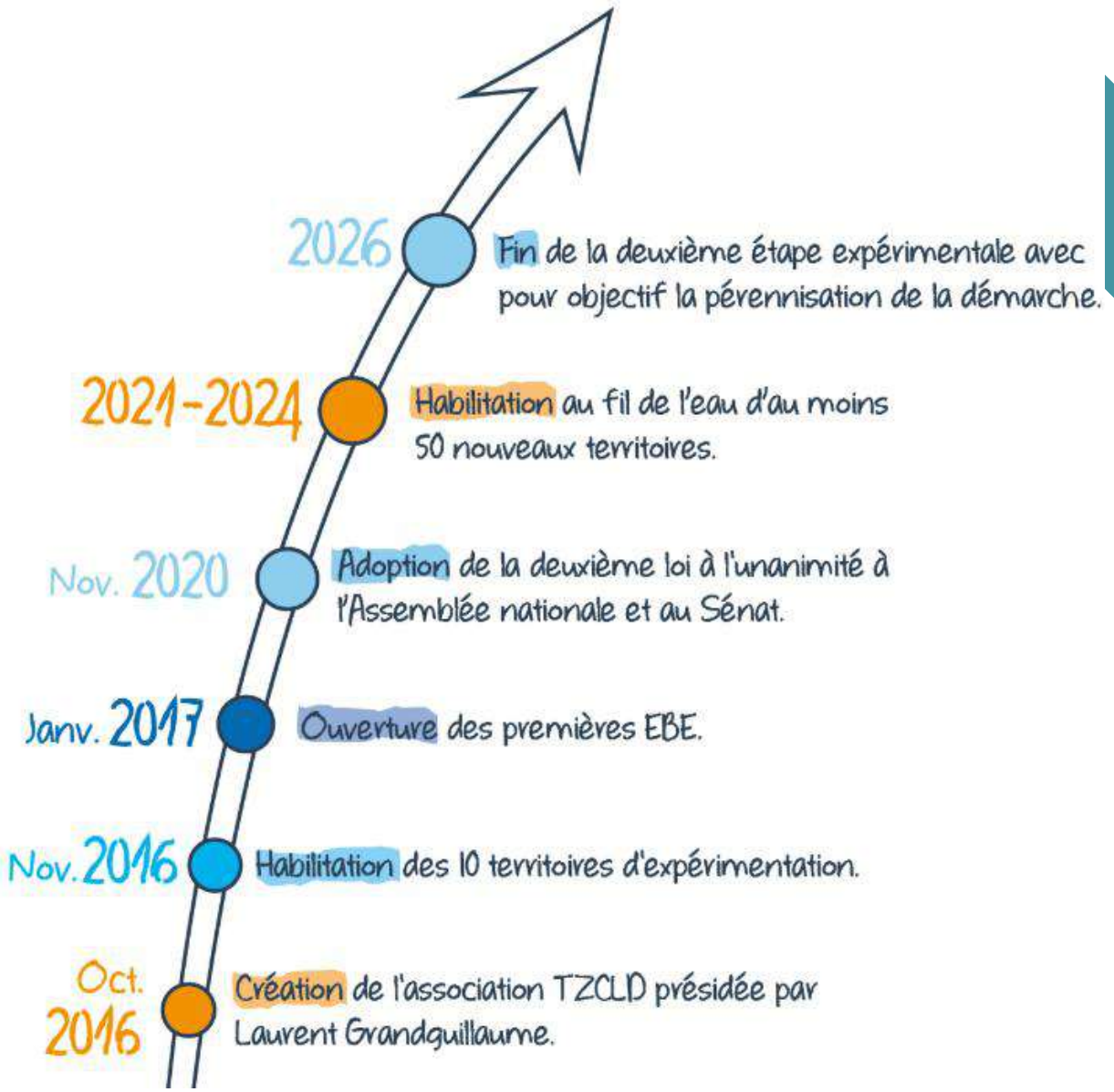
Les messages clés de l'Expérimentation

- Elle a permis de créer de l'emploi durable pour ceux qui n'en auraient jamais eu
- Elle a créé de l'emploi utile pour les personnes et pour les territoires
- Elle a développé l'entrepreneuriat avec qq contraintes
- Financer l'emploi a un coût, mais financer l'exclusion aussi : que choisir ?
- Elle constitue un nouveau maillon, complémentaire, dans la chaine de l'insertion par l'activité économique
- 10 ans de recul c'est rare et cela crédibilise les résultats.

Le calendrier

Objectif de TZCLD : aboutir à une 3ème loi sur le droit à l'emploi dont les EBE seraient une des solutions et leur permettrait de marcher vers l'exhaustivité.

Le calendrier prévoit de **déposer le projet de loi cet été,** et devrait être soumis au vote sur le **1er semestre 2026** (et non fin 2025).



Un enseignement

« *Il faut écouter ceux qui vous disent comment faire grandir vos projets plutôt que de vous arrêter à ceux qui vous expliquent pourquoi ils ne peuvent réussir* »

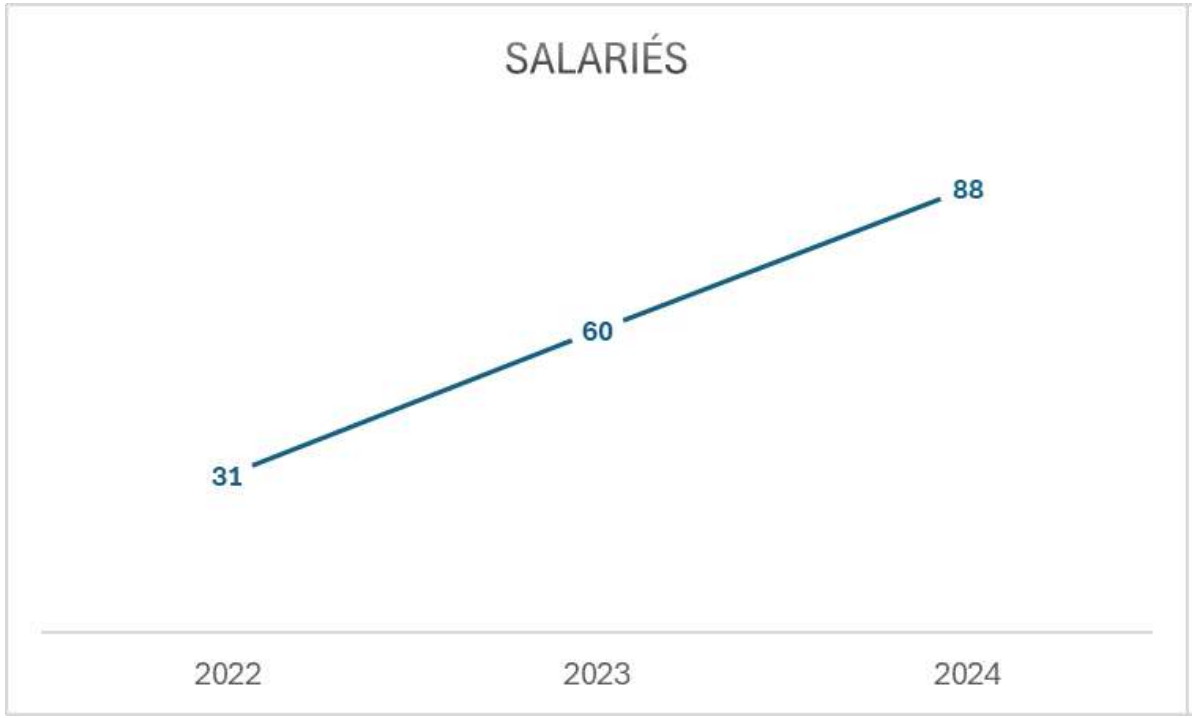
Laurent Grandguillaume

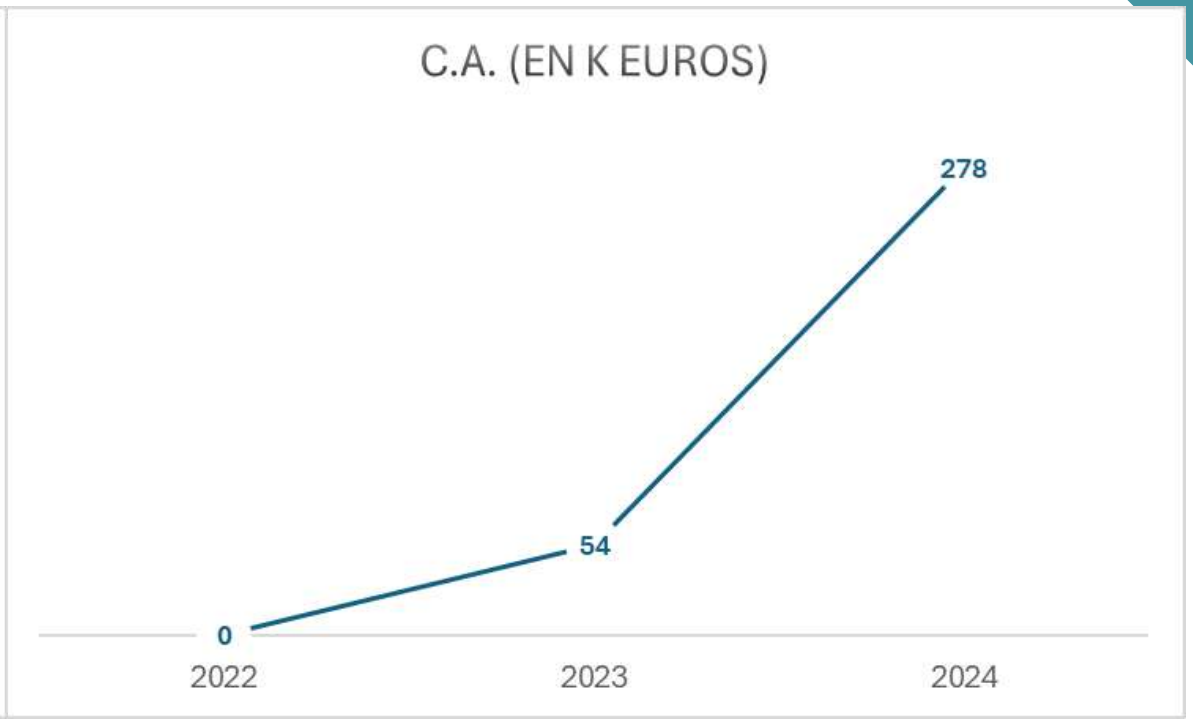
Président de TZCLD

L’association Zou Vaï sur le territoire d’APT Luberon

Avancées et marges de progrès

EBE : Une activité exponentielle à soutenir !





Nos avancées aux côtés de l'EBE

Conformément au **projet d'association**, **les bénévoles et les membres du C.A. ont pu se rendre utiles auprès de l'EBE :**

- Contribution active au Bilan ETCLD : interview des salariés et des clients de l'EBE
- Soutien aux salariés de Zou Vai en lien avec la DRH
- Psychologue du travail et stagiaire en psychologie
- Veille : repérage d'appels à projets régionaux et locaux et soutien
- Aide au nouveau tableau de bord et de gestion
- Aide à la nouvelle lettre de délégation du Dr Général de Zou Vai
- A la rencontre des citoyens du Pays d'Apt
- Organisation de la journée des »travaux utiles » du **15 mai prochain**.

Une présidence vigilante et solidaire

- Parce que la 2ème année d'exercice d'une entreprise est rarement sereine sur le plan financier > recherche de stabilité durable
- Volonté de transparence des résultats économiques et financiers auprès des institutionnels > alerte sur les « trous d'air »
- Priorité à la coopération avec le CLE (comité opérationnel) : nous avons besoin les uns des autres
- Saisir les opportunités « business » et référencer l'EBE auprès des instances de l'ESS en PACA ; participation aux formations/colloques : *Cèdre Ambition, Les Canaux, Réseau Preci, Cartego …*

- Animation de 6 C.A. et 5 Bureaux de l'association
- Séminaire de janvier avec le « collectif » administrateurs – EBE – Equipe opérationnelle
- Création et animation d'un « Club des présidents d'EBE »
- Sur le Drive - Banque de ressources de l'association ; actualisation des fichiers contacts

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

ZOU VOL ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

PRÉFET DE VAUCLUSE
Liberté
Égalité
Fraternité

Département de VAUCLUSE

ZOU VOL ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

CEDRE AMBITION

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Chambre Régionale des entreprises de l'économie sociale et solidaire
Provence-Alpes-Côte d'Azur

PAYS D'APT LUBERON

CLE
Comité Local de l'Emploi
Pays d'Apt Luberon

CARTECO

reseau-precl.org
PORTAIL DU RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

coorace
Provence-Alpes-Côte d'Azur

LES CANAUX

LEADER FRANCE

agefiph

France Travail

Mission Locale du Luberon

Ville d'Apt

les trois cyprès

Nos marges de progrès

1. Notre partenariat avec les collectivités locales reste trop peu actif :
    - Zou Vaï ne contribue pas suffisamment aux projets du territoire
    - Les réponses à l'inconditionnalité de l'Emploi sur le Territoire, autres que l'EBE, sont insuffisantes
2. Notre fragilité économique de l'EBE reste un sujet d'attention permanent. Nous n'avons trop peu de marge de manœuvre,
3. Nos locaux à saturation sont un frein au développement d'activités nouvelles,
4. Notre maigre capacité à attirer de nouveaux adhérents et à « faire vivre » l'association sur le territoire

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

ZOU VAÏ ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

EBE Zou Vaï

Rapport d'activité 2024

Bilan social 2024

- Un temps de travail adapté aux réalités de chacun
- Un effectif diversifié et un taux de handicap élevé
- Une stabilité supérieure à la moyenne nationale
- Un encadrement structuré pour accompagner la croissance

Formation et montée en compétence :

- Des formations collectives pour renforcer les compétences de groupe
- Des formations individuelles pour développer des expertises métiers
- Des formations obligatoires pour garantir la sécurité et la conformité
- Un accompagnement des encadrants pour renforcer le management de proximité
- Un bilan positif et un axe stratégique fort pour l’avenir

Le dialogue social au cœur de l’EBE Zou Vaï

- Un CSE engagé et représentatif
- Des élus formés pour un dialogue social efficace
- Un acteur clé dans la dynamique de l’EBE

Un engagement social au cœur de l’EBE

- Un potager solidaire : cultiver bien-être et entraide

- Un moment fort : la F

- Le Challenge Inter-E

- Un Noël chaleureux

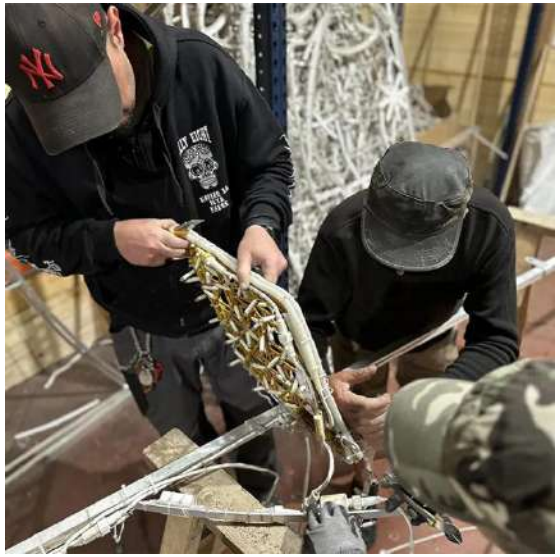
Bilan d’Exploitation 2024

Chiffre d’affaires global

L’année 2024 s’est clôturée avec un **chiffre d’affaires total de 288 245.06 € HT**.

Ce chiffre reflète une progression de l’activité sur l’ensemble des pôles de production et de services de l’EBE Zou Vaï (CA 2023 : 54 759.22 euros).

Au 31 décembre 2024…



Démantèlement de décors Blachère

Visite privée du Showroom organisée par l'entreprise Blachère pour les salariés de ZouVai

Conditionnement alimentaire pour Aptunion

Sablage Aérogommage

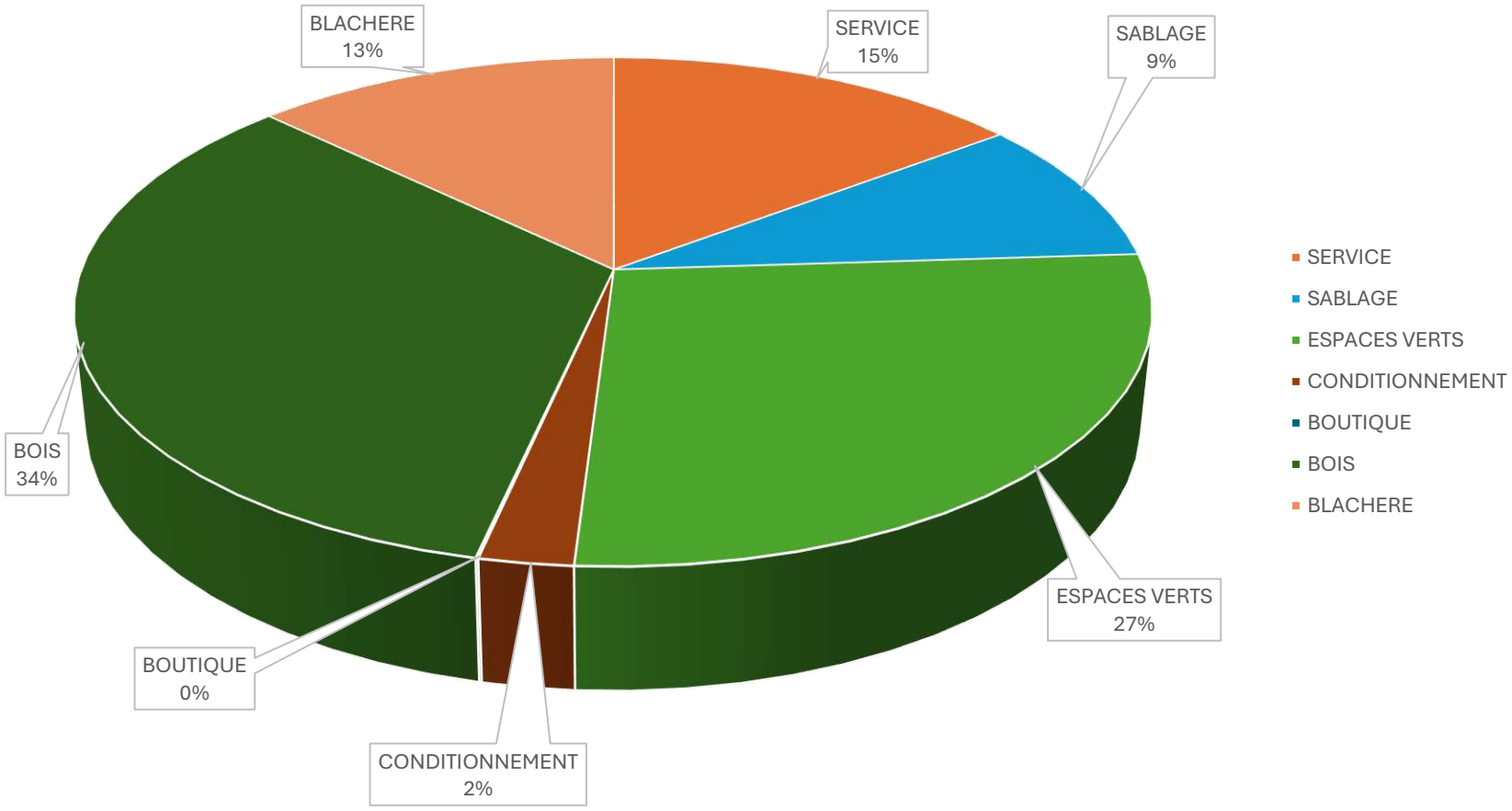
Composteurs

Epicerie Sociale et Solidaire

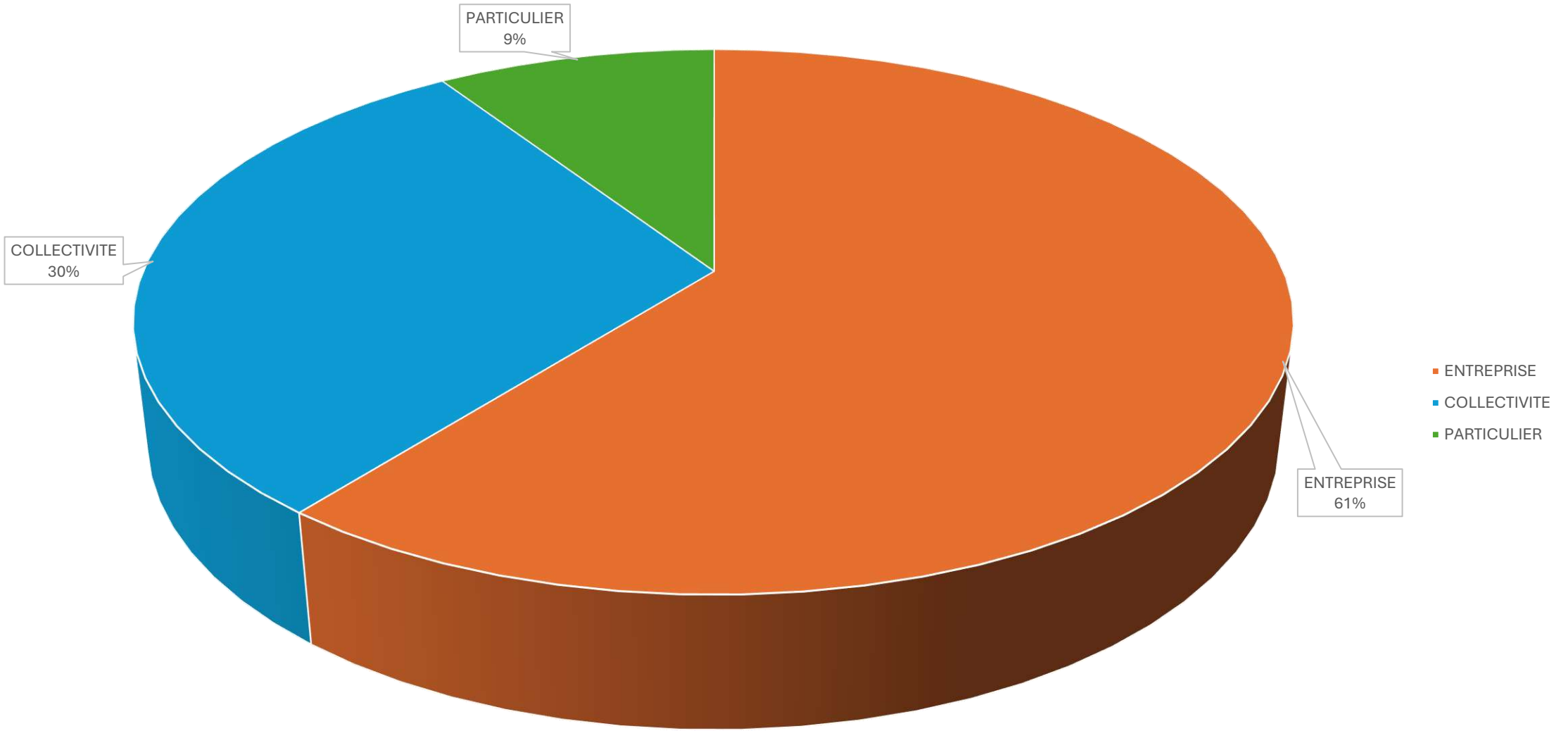
Espaces verts

Mise en place d'un potager pour les salariés

Répartition du CA 2024 par activité



Répartition du CA 2024 par type de client



Maîtrise des Frais Fixes : Un Enjeu Stratégique pour la Pérennité de l'EBE

- Regroupement des activités sur un site unique : des économies et plus d'efficacité
- Réorganisation des effectifs non conventionnés : un recentrage sur l'essentiel
- Optimisation de l'espace avec la construction d'une mezzanine
- Des actions en cours pour aller encore plus loin
- Un engagement fort pour l'avenir

... Et dès **mardi 8 avril**

Construire l'Avenir :
Un Travail Collectif pour Relever les Enjeux de Demain

- 2025 : Une année de consolidation et d’innovation
- Cap sur l’avenir : des projets ambitieux pour grandir ensemble
- 2026 et au-delà : préparer l’avenir avec ambition !

Une Odyssée Collective : Ensemble, Continuons l'Aventure !

Une pensée pour Laurent Bourdaleix qui restera dans nos mémoires

Vote du rapport d'activité

OK

Pas OK

Abstention

2024

ZOU VAI

Présentation de vos principaux indicateurs financiers

ZOU VAI

91 RUE MARTYRS DE LA RESISTANCTél : 04.90.06.31.59

84400 APT

Votre association en quelques chiffres

Pdts d'Exploit.
2 059 689 €
+34,4%

Hausse de 526 857 €

Fonds propres
21 549 €

Effectif
68 pers.

Résultat
-85 452 €

-4,22% du CA

Trésorerie
105 856 €

Analyse de votre

Ressources associatives

	2024	2023	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitation	1 672 159 €	1 229 564 €	+36%
Cotisations des adhérents	1 530 €	4 152 €	-63,2%
Dons, Mécénats, Legs	336 €	0 €	
Utilisations des fonds dédiés	64 087 €	99 460 €	-35,6%
Total des ressources	1 738 112 €	1 333 176 €	+30,4%

Utilisation des fonds dédiés représente la prime d'amorcage reportée de l'année précédente.
Entre 2023 et 2024, une diminution des fonds dédiés est constatée, illustrant une réduction de la prime d'amorçage.

La prime d'amorcage 2024 a été consommée dans sa totalité. En 2023, cette prime s'élevait à [redacted] représentant [redacted] des subventions totales. En 2024, elle est réduite à [redacted] soit [redacted] des subventions.

Cette évolution traduit une volonté de [redacted]

Activité globale

	2024	2023	Évolution
Ressources associatives	1 738 112 €	1 333 176 €	+30,4%
Ventes de marchandises	0 €	364 €	
Production vendue	90 204 €	3 993 €	
Prestations vendues	198 041 €	50 402 €	+292,9%
Activité globale	**2 026 357 €**	**1 387 935 €**	**+46%**
Contributions volontaires	0 €	28 400 €	
Emplois contributions volontaires	0 €	28 400 €	

- [redacted]: l'augmentation est liée à l'évolution de l"effectif
- [redacted]: 29 %
- [redacted]: 71 %
- [redacted]: représente 2/3 du chiffre d'affaires conformément à la volonté de la direction

Achats Consommés

Le lancement de la nouvelle activité bois au [redacted] a engendré des [redacted]

2024

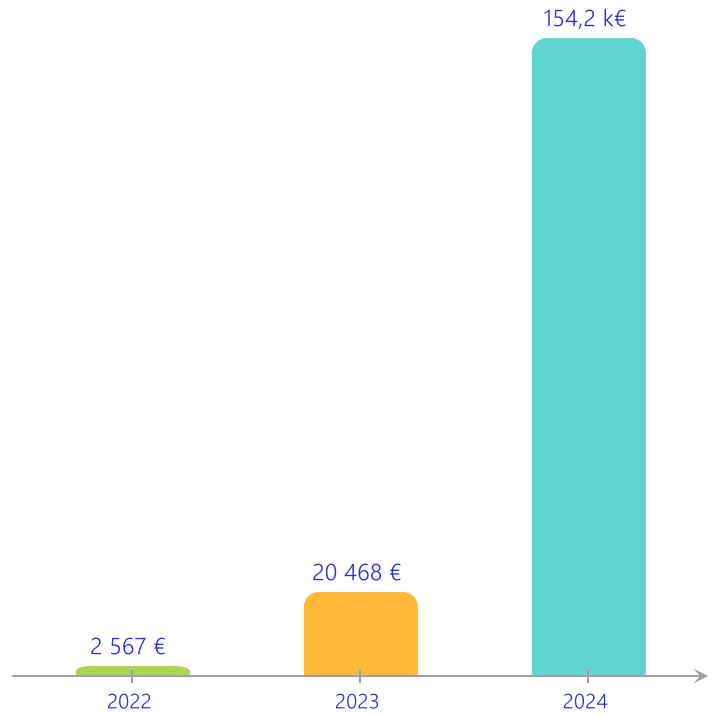
154 237 €

7,61% Produits

2023

20 468 €

1,47% Produits



+133 769 €

Produits d'exploitation : +46%

Produits d'exploitation

[redacted]
[redacted] : 3,5 %

[redacted] : 14 %

Cette progression significative illustre une amélioration de l'autonomie financière.

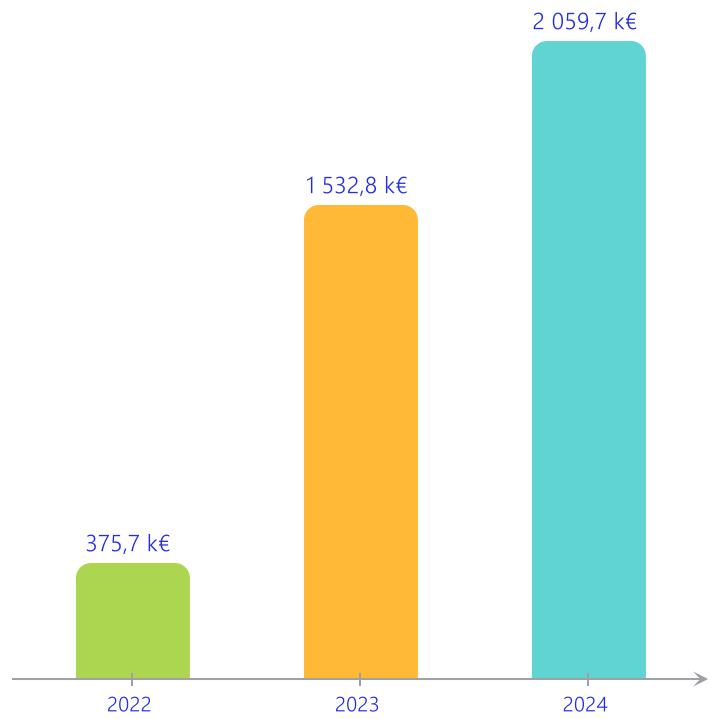
L'organisation génère une part plus importante de ses revenus à travers son activité commerciale, réduisant ainsi sa dépendance aux subventions et autres financements externes.

2024

2 059 689 €

2023

1 532 832 €



+526 857 €

34,4%

Charges de fonctionnement

Malgré l'augmentation du chiffre d'affaires et des effectifs, les charges de fonctionnement restent stables en valeur relative, ce qui témoigne d'une maîtrise et d'une optimisation des coûts.

Évolution du poids des charges de fonctionnement dans les produits

- 2023 : 20,72 % des produits
- 2024 : 14,2 % des produits

2024

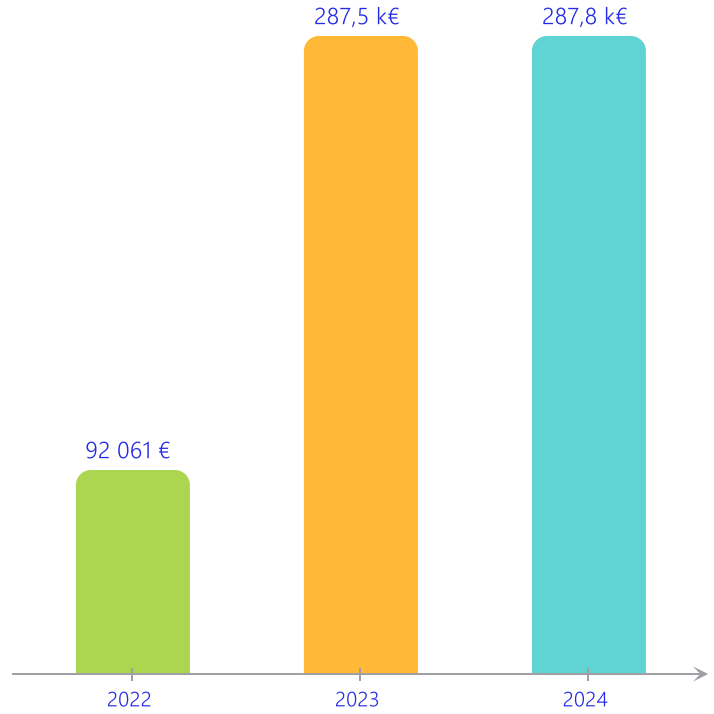
287 771 €

14,2% Produits

2023

287 542 €

20,72% Produits



+229 €

0,1%

Produits d'exploitation : +46%

Charges externes (Détail)

	2024	2023	Évolution	
Fournitures consommables	83 767 €	100 436 €	-16 669 €	-16,6%
Sous-traitance	60 €	60 €	0 €	0%
Locations, Charges locatives	82 076 €	98 765 €	-16 689 €	-16,9%
Entretien, Réparations	13 044 €	14 171 €	-1 127 €	-8%
Primes d'assurance	17 691 €	15 444 €	+2 247 €	+14,5%
Intermédiaires et honoraires	46 822 €	36 152 €	+10 670 €	+29,5%
Informations et communications	7 626 €	2 734 €	+4 892 €	+178,9%
Transports	5 701 €	944 €	+4 757 €	
Déplacements, Réception	13 608 €	10 255 €	+3 353 €	+32,7%
Frais postaux, Télécom.	11 618 €	6 268 €	+5 350 €	+85,4%
Frais bancaires	5 480 €	3 611 €	+1 869 €	+51,8%
Autres services extérieurs	277 €	-1 299 €	+1 576 €	
TOTAL	287 771 €	287 542 €	+229 €	+0,1%

Impôts et taxes

Taxe sur la formation continue et la CFE

2024

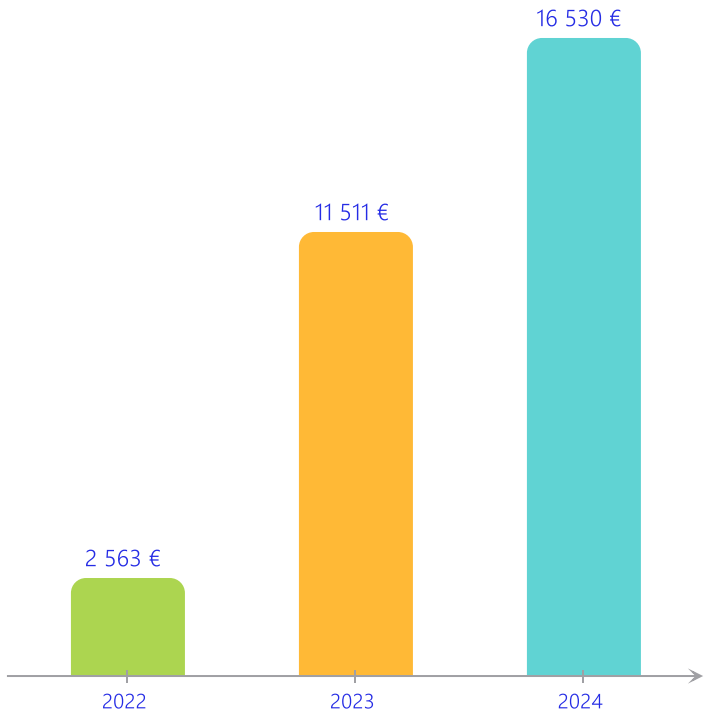
16 530 €

0,82% Produits

2023

11 511 €

0,83% Produits



+5 019 €

43,6%

Produits d'exploitation : +46%

Charges de personnel

Couverture des charges de personnel par les subventions CDE

Subventions CDE (État et département) : 1 413 581 €

Total des charges de personnel restantes à financer : 210 000 €.

Cela signifie que les subventions couvrent environ 87 % des charges de personnel, laissant une part à financer par d'autres ressources.

2024

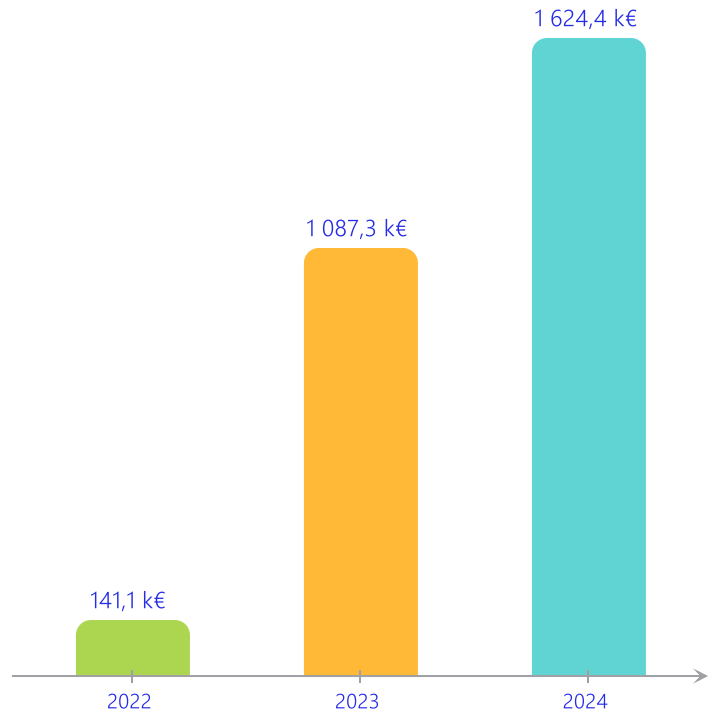
1 624 373 €

80,16% Produits

2023

1 087 289 €

78,34% Produits



+537 084 €

49,4%

Produits d'exploitation : +46%

Résultat de l'exercice

[redacted]

2023 : 102 % 2024 : 95 %

Cette diminution indique une réduction de la prise en charge des charges d'exploitation par les subventions. Cela signifie que l'organisation doit mobiliser davantage ses propres ressources pour équilibrer son budget, ce qui accentue la nécessité d'une activité commerciale plus soutenue et d'une augmentation des commandes publiques

Le 1er semestre a été marqué par une perte comptable au 31 mai plus importante, mais l'organisation a réussi à limiter le déficit grâce à :

Une maîtrise des charges de fonctionnement, dont le poids dans les produits est passé de 20,72 % en 2023 à 14,2 % en 2024.

Une optimisation des coûts pour compenser la baisse des financements publics.

2024

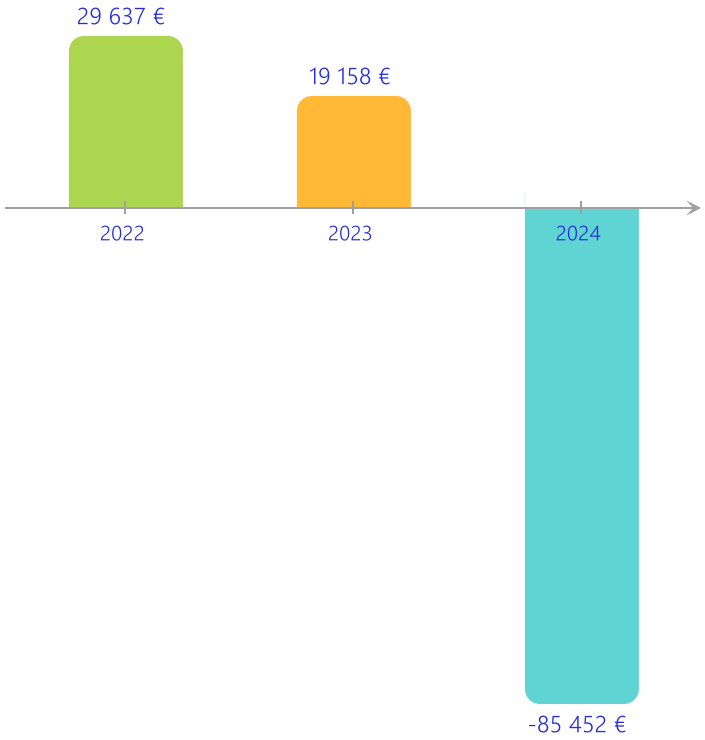
-85 452 €

-4,22% Produits

2023

19 158 €

1,38% Produits



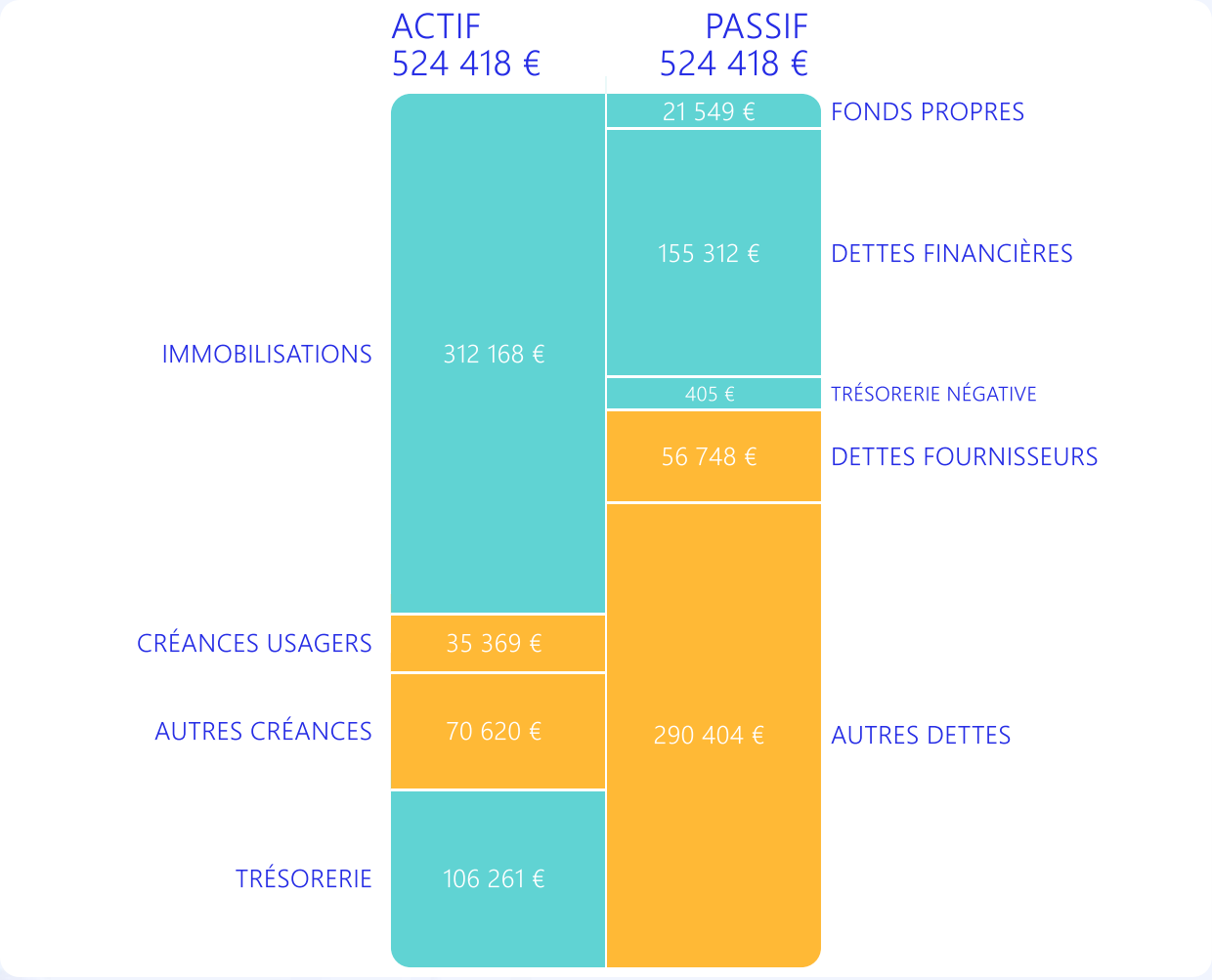
-104 610 €

Produits d'exploitation : +46%

Votre

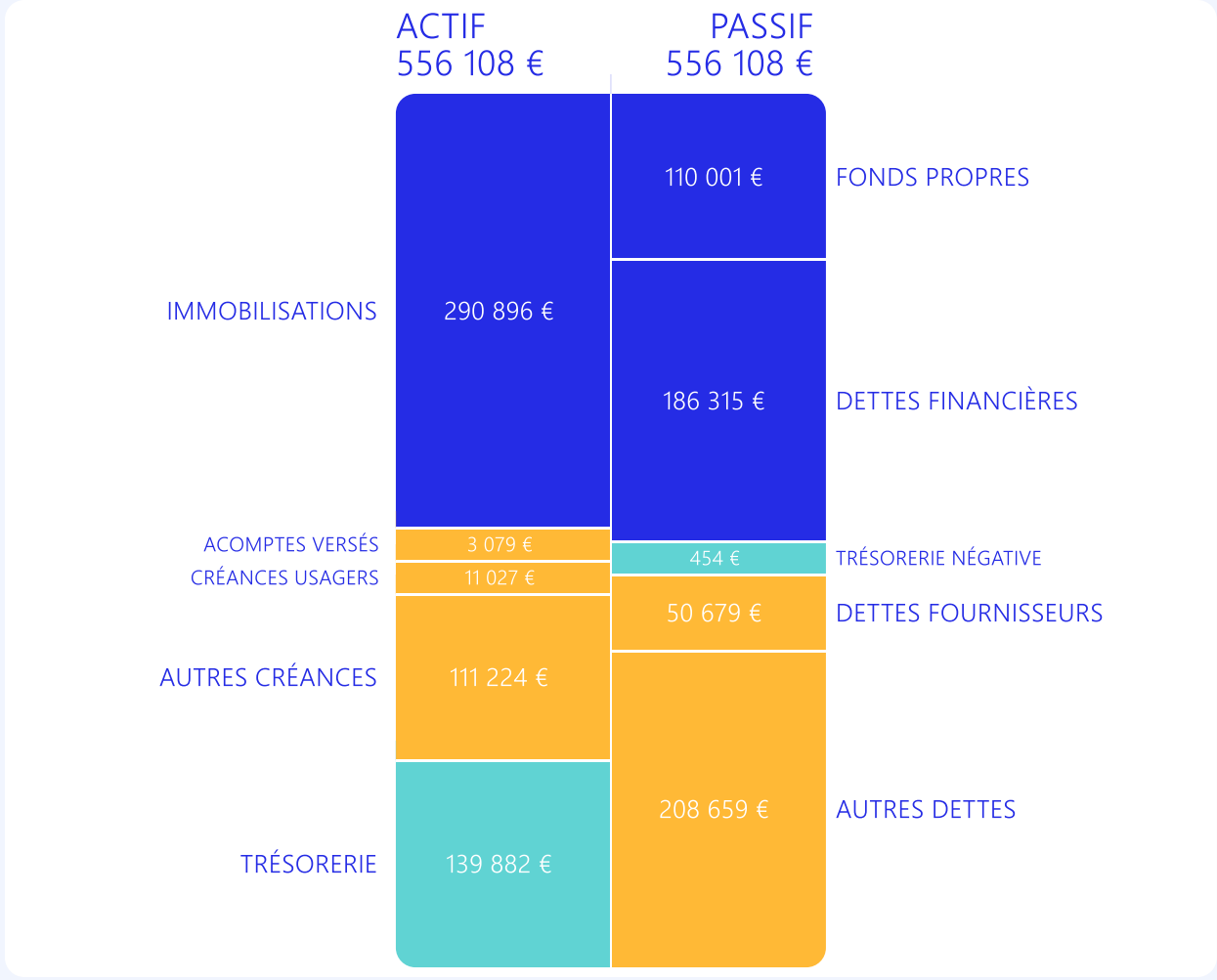
au 31/12/2024

Bilan au 31/12/2024



FONDS DE ROULEMENT -135 307 €
EXCÉDENT EN F.R. 241 163 €
TRÉSORERIE 105 856 €

Bilan au 31/12/2023



FONDS DE ROULEMENT 5 420 €
EXCÉDENT EN F.R. 134 008 €
TRÉSORERIE 139 428 €

AXIOME ASSOCIES

Commissaire aux Comptes

Pascal GERMAIN

Cabinet JC CAUSSE

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

Zou ! Réinventons ensemble l'emploi

4 avril 2025

Vote du rapport financier

OK

Pas OK

Abstention

Changement d’adresse du siège social

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

Zou Vol Réinventons ensemble l’emploi

4 avril 2025

Vote du changement de siège social

OK

Pas OK

Abstention

Renouvellement du C.A.

Les administrateurs élus à l'AG 2024 pour 2 ans :

Patricia BAILLARD
Philippe CASANOVA
Jean-Pierre FABRE
André JACQUET qui a donné sa démission
Sylvie LEPELTIER-POIRET
Alain POIRET

Les candidats au Conseil d'Administration 2025 : Renouvellement

Sylvie MARCHAL

Bernard MAZOYER

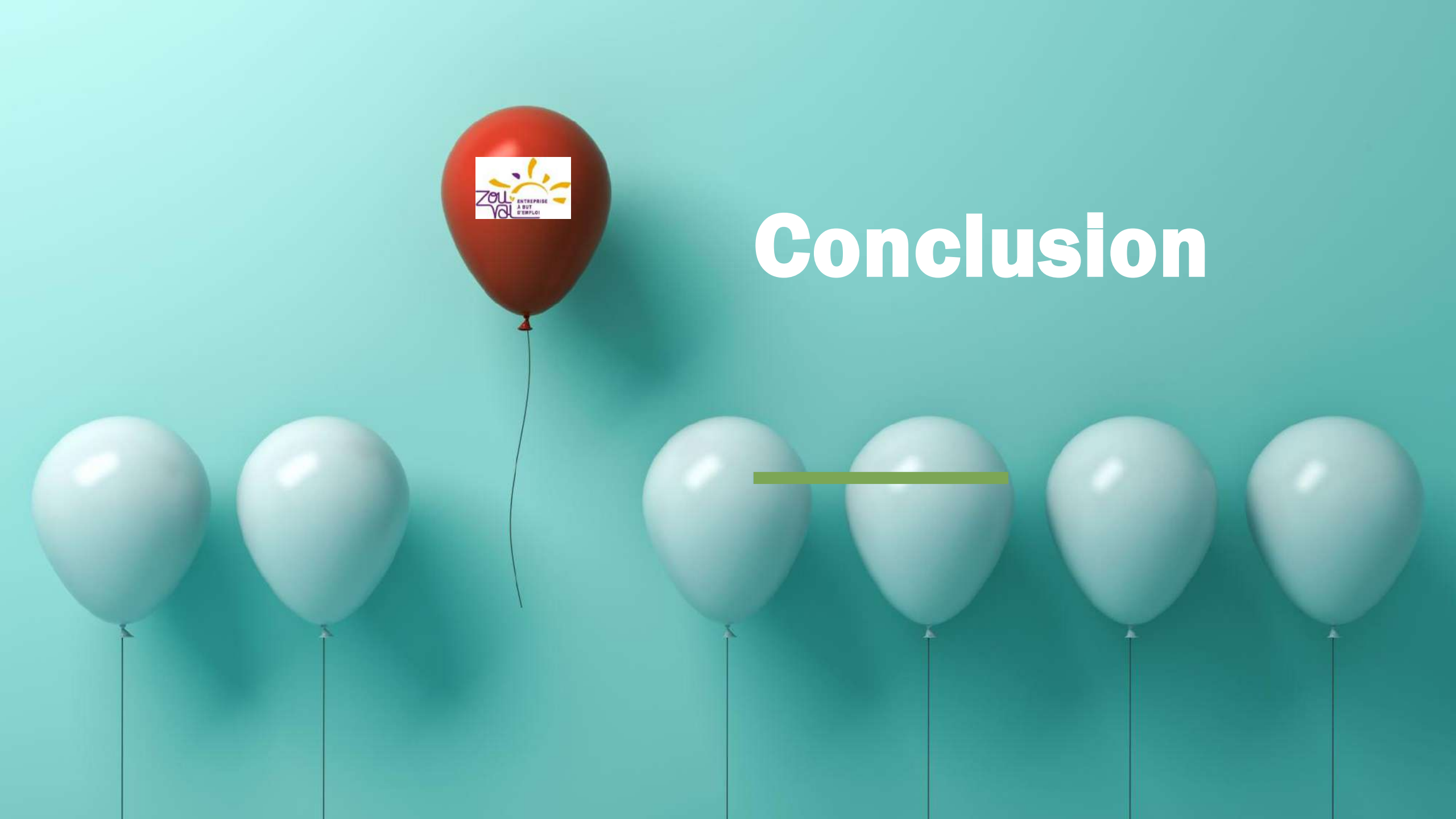
Thierry LONG

Jean-Paul DELAHAYE

Véronique RAPHEL

Mary-Laure ROCCI (nouvelle candidature)

Vote du renouvellement du C.A.



Conclusion

Les mots clés pour conclure

- 2025 & 2026 : adaptabilité, persévérance, solidarité et optimisme
- Entrepreneur exposé au risque permanent … et aux opportunités du marché
- Une mission qui fait sens : rôle sociétal et responsabilité territoriale
- Des enjeux immenses pèsent sur la future loi pour le Droit à l’Emploi !

L'association ZOU VAÏ remercie

- **Les clients et partenaires de l'EBE**, sans lesquels l'activité ne progresserait pas
- **Les élus du département et du territoire** qui nous ont renouvelé leur confiance le 3/12 dernier.
- **L'équipe de direction et d'encadrement de l'EBE et** sans laquelle rien ne réussirait
- **Les salariés de Zou Vai** pour leur engagement et leur capacité d'adaptation étonnante !
- **Ses administrateurs et les bénévoles** dont certains sont engagés depuis l'origine du projet !
- **L'équipe opérationnelle du CLE** solidaire de l'EBE dans cette Expérimentation.
- **Nos partenaires privés et institutionnels** qui répondent « présents » dès que cela est nécessaire.

Merci !

Sylvie Marchal, Présidente de Zou Vaï

s.marchal@zouvai.com

06.70.83.34.01