RAPPORT MORAL

RAPPORT D'ACTIVITE

PERSPECTIVES ET BUDGETS

Exercice 2022

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Rapport moral

Exercice 2022

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Le premier point à constater, c'est que l'année 2022 pour ZOU VAÏ est tout à fait exceptionnelle puisqu'elle est à la fois un aboutissement et un point de départ.

Un **aboutissement** d'un travail de 2 ans et demi d'un collectif de citoyens qui ont mobilisé des acteurs et des ressources locales pour accéder à l'habilitation de l'expérimentation TZCLD en Pays d'Apt Luberon le 12 juillet 2022.

Un **point de départ** d'une aventure économique et sociale avec l'ouverture le 17 octobre 2022 d'une Entreprise à But d'Emplois avec 27 anciennes PPDE désormais en CDI à temps choisi et 4 encadrants.

La naissance d'un modèle économique à faire vivre qui traite aussi bien une approche humaine de l'emploi pour ceux qui n'y avaient plus accès, qu'une approche de développement économique local utile à tous les acteurs (particuliers, collectivités, entreprises).

1 - Pour détailler cette année 2022, je vous propose de reprendre chronologiquement **LES PRINCIPALES ETAPES.**

Début janvier 2022, l'instance d'habilitation du fonds ETCLD nous informe que notre dossier remis le 15/12/2021 ne sera pas pris en compte car il demande de séparer la question du droit à l'emploi sur le territoire et la création d'emplois au sein d'une EBE.

Cette entreprise porte le nom de ZOU VAÏ et est un nouvel outil, porteur de la création d'emplois.

Les bénévoles de ZOU VAÏ, en accord avec la présidence du CLE fondent une nouvelle association : EnSèn ! le 11 février 2022, actrice du droit à l'emploi qui rassemble ceux qui assuraient précédemment la rencontre avec les PPDE.

C'est pourquoi le 1er Mars 2022, une AGE change les statuts les consacrant exclusivement au support juridique de l'EBE et de toute structure permettant de créer de l'emploi pour les PPDE du territoire expérimental.

Cela nous permet de déposer un nouveau dossier d'habilitation conforme aux exigences dès le 15 mars 2022 qui cette fois sera mis à l'étude par le fonds.

Il me faut rappeler que le vote de la deuxième loi d'expérimentation en décembre 2021 autorise l'habilitation future de 50 nouveaux territoires. Cela a permis de donner sens à la mobilisation continue

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

des bénévoles et plus de crédibilité au travail engagé auprès des partenaires politiques et institutionnels.

Le 1er Avril 2022, la seule personne salariée depuis 9 mois à l'association ZOU VAÏ est embauchée à la CCPAL comme chef de projet grâce à des fonds LEADER (européens) avec une participation réduite de la collectivité.

Cela m'amène à faire un point essentiel sur les **SOUTIENS FINANCIERS** qui ont accompagné la démarche de ZOU VAÏ depuis la création de l'association jusqu'à l'ouverture de l'EBE.

La fondation des 3 cyprès a été non seulement à l'initiative du projet au travers de son Président : André JACQUET, en rassemblant les bénévoles, mais les a accompagnés financièrement à une hauteur de 160 000€, soutenu par CARITAS France pour 40 000€.

Ces financements ont permis la formation de 5 bénévoles à TZCLD, la rétribution du chef de projet pendant 9 mois, dont 3 en 2022, la location du local Place St Pierre.

Vous retrouverez tous ces éléments concernant 2022 dans le rapport financier présenté par le Commissariat aux comptes, Monsieur GERMAIN.

Un autre soutien, celui de Gérard MASSIN est également à mettre en lumière avec la fondation ANTIGONE pour la location du local de l'entrepôt de GARGAS : 1000 m² avec un montage financier avantageux : un montant de location très raisonnable et une option d'achat possible dans quelques années. Ce lieu accueille les principales activités de l'EBE aujourd'hui.

Enfin, les adhésions, les dons individuels et les participations des collectivités (les 3 mairies et la CCPAL : …..€) atteignent les 4 000€ pour 2021 et 2022.

Au mois de juin 2022, une visite sur place du fonds ETCLD permet de montrer l'engagement des PPDE, le sérieux du projet tant dans sa préparation économique que financière.

Un rappel sur la **nécessaire organisation du Comité Local de l'Emploi (**Patrick MERLE, son président prendra la parole tout à l'heure), instance de pilotage de l'expérimentation, et sur **l'implication du territoire (donc des élus)** fait l'objet d'un commentaire que l'on trouve dans le rapport de validation de l'habilitation de juillet ainsi que dans les conventions signées entre les services de l'Etat, le Département, la CCPAL et les Trois communes début octobre.

A la même date, le directeur, Fabien BARONNIER, qui travaillait avec nous bénévolement depuis un an est embauché ainsi qu'une responsable RH, Valérie FIEVE. Des locaux provisoires sont loués à Gargas pour six mois, ceux initialement prévus n'étant disponibles qu'au premier janvier 2023 et nécessitant des aménagements pour leur utilisation.

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Cet aboutissement est le fruit sur 2022 d'un investissement d'une trentaine de bénévoles estimé à hauteur de 5 Emplois Temps Plein sur l'année, en plus du chef de projet.

Qu'ont-ils faits ? de ZOU VAÏ à EnSèn !

- le recensement et la prise de contact par courrier avec un millier de personnes des 3 communes,

- la rencontre en réunions publiques collectives de plus de 200 personnes,

- Plus de 150 entretiens individuels,

- L'orientation vers des emplois « classiques » pour une dizaine de personnes et 27 vers l'EBE au 31 décembre 2022 (les 27 premières ont été embauchées le 17 octobre).

Le travail de ces bénévoles,

C'est aussi la rencontre régulière de tous les acteurs locaux concernés par l'emploi, bien sûr, les services de Pôle Emploi, Cap Emploi, l'AGEFIPH, l'ANPEP, la Mission locale.

C'est également le **PARTENARIAT** avec nombre d'intervenants sociaux comme le Conseil Départemental, les CCAS, l'APAS, COALLIA, l'HAPA, mais aussi les restos du cœur, le conseil citoyen d'Apt…

C'est encore toutes les rencontres avec les **entreprises** pour expliquer notre démarche, envisager des collaborations, identifier les risques de concurrences, les possibilités de complémentarité d'activités, les prestations de services envisageables pouvant déboucher sur de nouvelles ressources d'emplois.

Toutes ces actions doivent œuvrer à une meilleure capacité à la mise en situation de travail, à l'employabilité et c'est dans leur efficacité que l'on pourra constater tout l'intérêt de la démarche territoriale consensuelle à bâtir en continu.

Le 19 octobre, en présence du Conseil départemental, de la direction de Pôle Emploi et des services de l'Etat, du président de la CCPAL et des élus des 3 communes, le président de l'associations ZOU VAÏ et le directeur de l'EBE remettaient les contrats de travail aux 27 premiers salariés qui désormais n'étaient plus des personnes privées d'emploi mais des employés de l'EBE en CDI.

Une nouvelle aventure commençait et je vais laisser le soin au Directeur de l'EBE de présenter ce lancement et les étapes qu'il a dû bâtir pour le mener à bien avec le meilleur déroulement possible.

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Rapport d'activité

Exercice 2022

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Phase de préparation :

Dès début janvier 2022, un travail de préparation s'est mis en place entre les futurs salariés de l'EBE et la future direction. Ce travail s'est axé principalement sur la création de l'identité de l'entreprise en s'appuyant notamment sur la rédaction d'une charte des valeurs et des principes éthiques. Ce travail s'est déroulé sur plusieurs séances avec une participation et une mobilisation importante des futurs salariés.

Un fort partenariat avec l'ANPEP et Pôle Emploi a permis de mettre en place un premier plan de formation en inscrivant de nombreux futurs salariés sur des cycles de formation (informatique, communication, compétences sociales et relationnelles…). C'est un total de plus de 3000 heures de formation qui ont ainsi pu être dispensées en amont de l'ouverture de l'entreprise.

Enfin, une rencontre individuelle a été programmée entre les futurs salariés, le référent associatif et la future direction de l'entreprise. Ces entretiens, symbolisant le changement de statut entre celui de PPDE et celui de salarié, ont également été l'occasion d'identifier la nature des compétences et de commencer à préciser leur intégration dans l'entreprise.

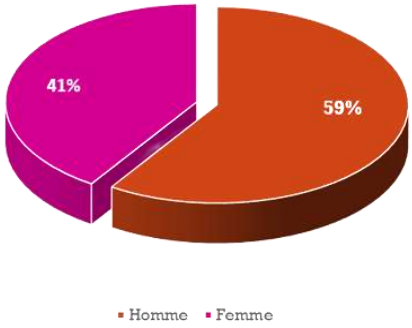
Ouverture de l'entreprise :

L'EBE a ouvert ses portes le 17 octobre 2022 avec 31 salariés, 27 issus de la privation d'emploi et 4 encadrants.

Les différents encadrants sont 2 coordinateurs, 1 responsable des ressources humaines et 1 directeur.

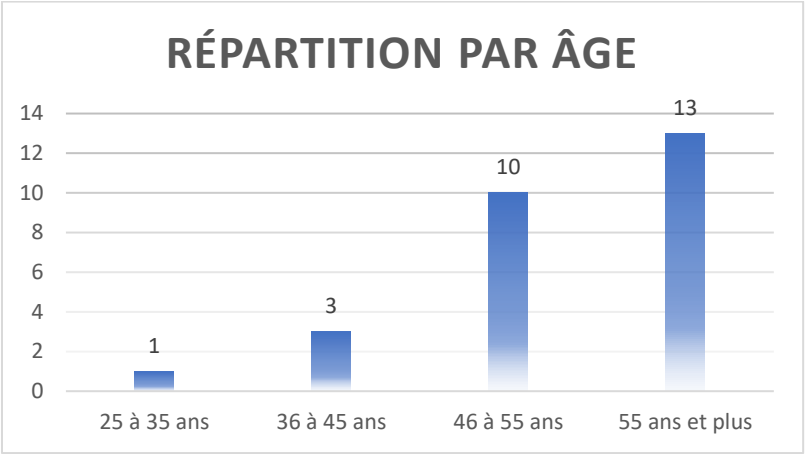
EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Zoom sur les salariés issus de la privation d'emploi :



11 femmes

16 hommes



Age moyen total 52,88 ans

Age moyen des femmes 51,18

Age moyen des hommes 54,06

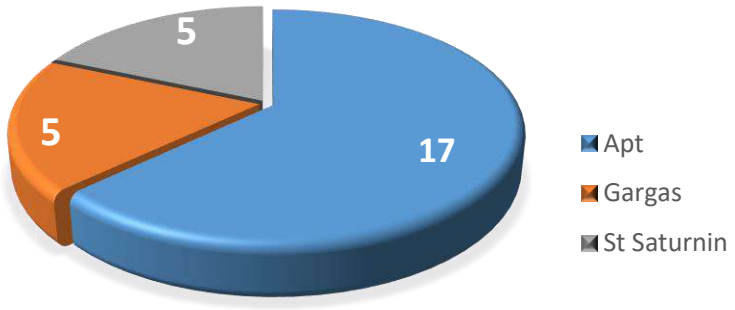
Dont 59% avec une reconnaissance de travailleur handicapé

(Femmes 50% Hommes 50%)

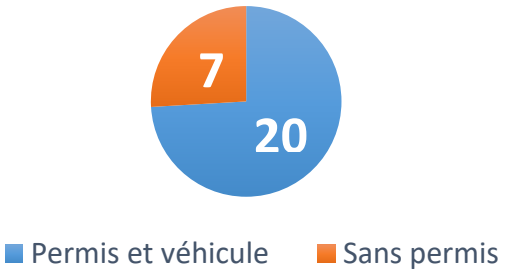
EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

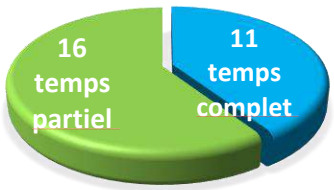
LIEU DE RÉSIDENCE



MOBILITE



TEMPS DE TRAVAIL



27 salariés

21,94 Equivalent Temps plein

Temps partiel :

- 9 femmes dont 7 ayant une RQTH
- 7 hommes dont 4 ayant une RQTH

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Déploiement de l'EBE

Dès l'ouverture de l'entreprise, l'accent a été porté sur la création d'une identité d'entreprise. Afin de créer un collectif de travail et de faciliter l'adhésion au projet, un lieu de travail unique a été identifié : des bureaux loués sur la commune de Gargas. Ce parti pris a ainsi permis de :

- Favoriser l'unité d'entreprise : le fait d'avoir plusieurs lieux d'activités nécessite de penser des espaces de rencontres communs (formels et informels), permettant de renforcer le sentiment d'appartenance à « l'identité EBE ». Cette dimension semble particulièrement importante à développer dans le cadre de notre projet d'entreprise.

- Répondre aux difficultés de mobilité : de nombreux salariés n'ont pas de moyens de locomotion. Les possibilités de co-voiturage sont à privilégier. Rassembler les salariés sur un même lieu facilite ainsi la logistique à mettre en place.

- Promouvoir la polyvalence : le fait de rassembler tout le personnel sur un même lieu facilite le passage d'une activité à une autre, permettant ainsi de répondre aux appétences du salarié et à la polyvalence recherchée.

- Répondre aux besoins de l'entreprise et à la variation des activités : l'EBE déploiera pour commencer une douzaine d'activités. Chaque activité obéira à son propre rythme et selon ses propres contraintes (météo, commandes clients, saisonnalité …). Ces variations d'activité nécessiteront donc une capacité d'adaptation de notre organisation. Le fait de pouvoir recalibrer les équipes en fonction de l'activité est une force évidente pour l'entreprise.

- Faciliter le réajustement des équipes pour minimiser l'impact de l'absentéisme sur l'organisation du travail et sur la production.

-

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

- Favoriser les relations sociales : l'EBE a un rôle fondamental à jouer dans le retour à un lien social de ses salariés. Le fait de regrouper tous les salariés sur un même lieu favorisera les échanges et les relations sociales

Plusieurs travaux ont ainsi pu être mis en place jusqu'à fin décembre 2022 :

- Travail sur le déploiement des activités : réajustement des activités initialement prévues dans le dossier d'habilitation, en fonction des compétences et appétences des salariés.

- Création d'un laboratoire d'idées permettant l'implication des salariés dans le développement de l'entreprise

- Mise en place d'un premier plan de formation (guide-composteur, sécurité…)

- Définition d'une approche managériale : Le retour en emploi après une longue période x²durable, ainsi notre approche managériale cible en priorité l'acquisition des Softs Skills ou des comportements personnels permettant d'harmoniser ses relations à autrui, de bien vivre son travail et au final d'être un productif « impliqué ».

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

CONCLUSION DU RAPPORT MORAL ET DU RAPPORT D'ACTIVITE

Les grandes lignes du déploiement de l'EBE et de l'association ZOU VAÏ pour l'année 2023 viennent d'être présentées.

Aujourd'hui, **le développement et la consolidation des activités sont notre priorité.**

La poursuite des embauches pourra se concrétiser avant la fin de l'année 2023 si le Comité Local de l'Emploi, avec les 3 communes engagées, sont en mesure d'affirmer leur place dans la dynamique que nous venons de vous présenter, avec la détermination de faire du droit à l'emploi une réalité pour tous leurs habitants.

Quels sont les avantages pour ces communes ?

Ce sont les personnes les plus en difficulté qui trouvent des réponses localement par une démarche d'inclusion sociale, synonyme de réduction de précarité, d'image de soi revalorisée, de sortie d'assistance et de construction de compétences et d'utilité sociales.

C'est un apport économique incontestable et conséquent : pour les 2 mois et demi de fonctionnement de l'EBE en 2022, l'Etat et le Département ont transmis une enveloppe de 110 000€. Pour 2023, sans nouvelle embauche, cette enveloppe atteindrait plus de 907 000€, et si 15 salariés sont embauchés dans le dernier trimestre, 270 000€ seraient à ajouter.

Ces sommes servent aux investissements, au paiement des salaires qui seront dépensés essentiellement auprès des agents économiques locaux.

Pour notre territoire, vouloir la réussite de l'expérimentation, c'est aussi proposer à l'EBE, la réalisation de travaux utiles et de mises en œuvre de politique locales de développement durable au bénéfice de la population.

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

C’est encore **la recherche d’un consensus** permanent entre les collectivités, les partenaires institutionnels et associatifs, les entreprises et les habitants que défendent les deux associations TZCLD que sont EnSèn et ZOU VAÏ.

L’EBE est une réponse mais elle ne peut être la seule à proposer des solutions.

Nous devons tous, citoyen, contribuer par une forte mobilisation à convaincre les décideurs locaux qu’ils doivent poursuivre, accentuer et renforcer leur engagement, y compris financier, pour que les objectifs d’embauche de notre expérimentation du PAL et de création d’activités économiques nouvelles ne soient pas que des promesses sans lendemain sous la houlette des décisions étatiques et départementales.

C’est aussi par notre capacité à être nombreux et solidaires **qu’une 3ème loi** permettra en 2026 de poursuivre ce qui a été mis en œuvre de l’échelle des 3 communes à toute la CCPAL.

Nous démontrerons que le droit constitutionnel à avoir un emploi apporte une forte valeur ajoutée sociale, économique et locale lorsqu’on en fait une priorité.

Les élus des deux chambres : parlement et sénat, ne s’y sont pas trompés car ils ont voté à l’unanimité quelle que soit leur couleur politique, les deux premières lois en s’engageant et se mobilisant dans la lutte contre le chômage de longue durée.

Donc, parlez, expliquez, racontez, décrivez, convainquez autour de vous afin que nous soyons plus nombreux à porter cette expérimentation. Cela signifie davantage d’adhérents, davantage de bénévoles, davantage de compétences, davantage d’initiatives, davantage de solutions.

C’est tous ensemble que notre impulsion et notre volonté permettront la pleine réussite de cette aventure exceptionnelle.

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

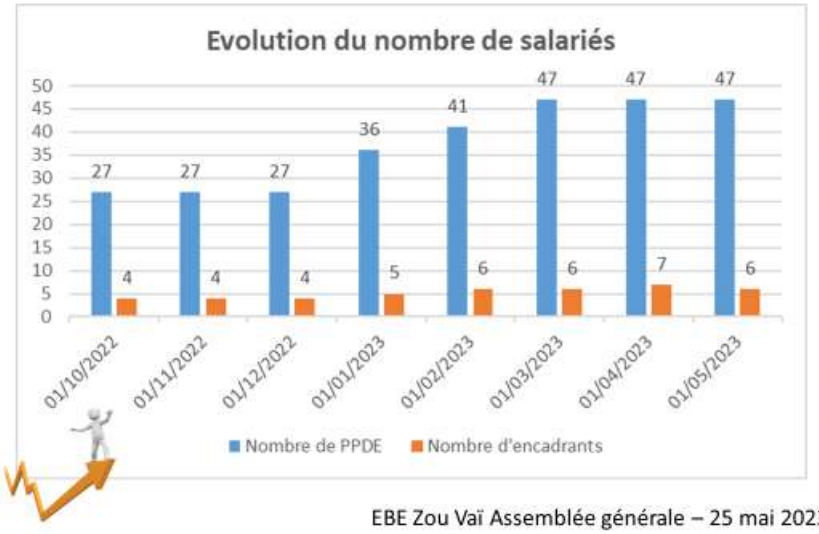
PERSPECTIVES 2023

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

- Au 1er mai 2023 : 53 salariés, 47 issus de la privation d'emploi, 6 encadrants

- Encadrement : 2 coordinateurs, 1 responsable d'exploitation, 1 responsable administratif et financier, 1 responsable des ressources humaines, 1 directeur

- Lieux d'activités :
  - Entrepôt Gargas
  - Boutique Apt
  - Atelier Sablage Apt
  - Bureaux siège Apt
  - Terrains Agricoles Gargas et Saignon



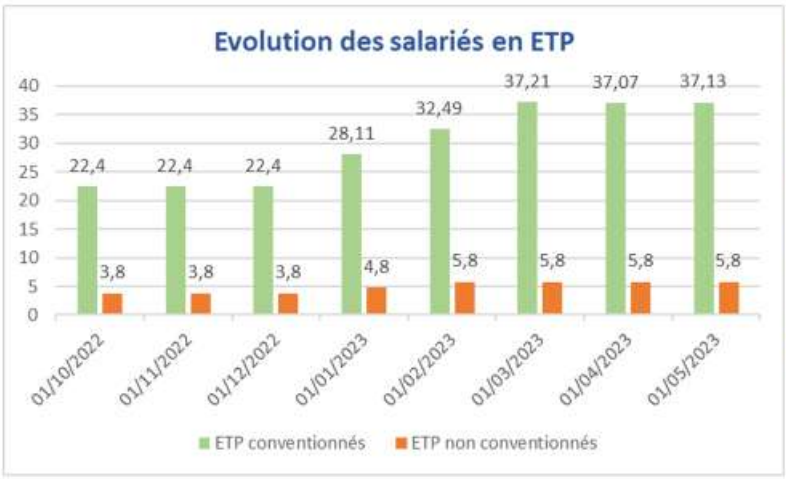
Depuis l'ouverture de l'EBE au 17 octobre 2022 l'effectif à évoluer de **31** salariés (27 salariés conventionnés et 4 non conventionnés) à **53** salariés au 1er mai (47 salariés conventionnés et 6 non conventionnés)

Embauche de 9 salariés au 02/01/23
Embauche de 6 salariés au 01/02/23
Embauche de 6 salariés au 01/03/23

1 démission en février d'une salariée conventionnée pour développer son activité d'indépendante.

Depuis l'ouverture 5 modifications de temps de travail, 4 ont diminué leurs heures et 1 les a augmenté

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

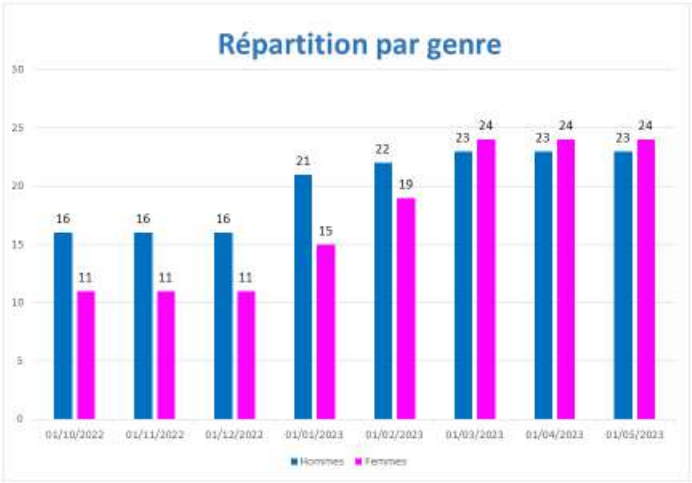


En nombre d'ETP l'EBE est passé d'octobre 2022 de **22,4 ETP de salariés conventionnés** à 37,13 au 4 mai 2023

Pour les **salariés non conventionnés** de **3,8 à 5,8**

Les **ETP des coordinateurs** sont à ce jour à **1,8**

ETP **pôle support** (RH, Financier, et Direction) **4 ETP**



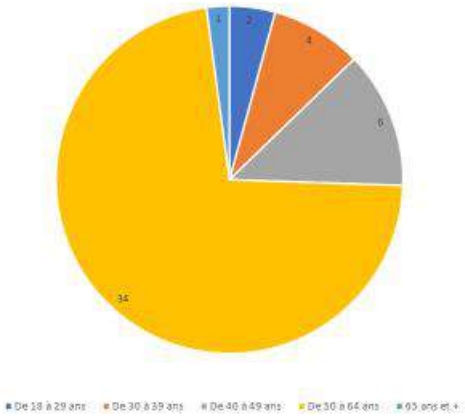
Le nombre d'hommes était plus important au démarrage et s'équilibre à ce jour avec une légère majorité de femmes

Au niveau de l'équipe encadrante 2 femmes pour 4 hommes

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Répartition par âge



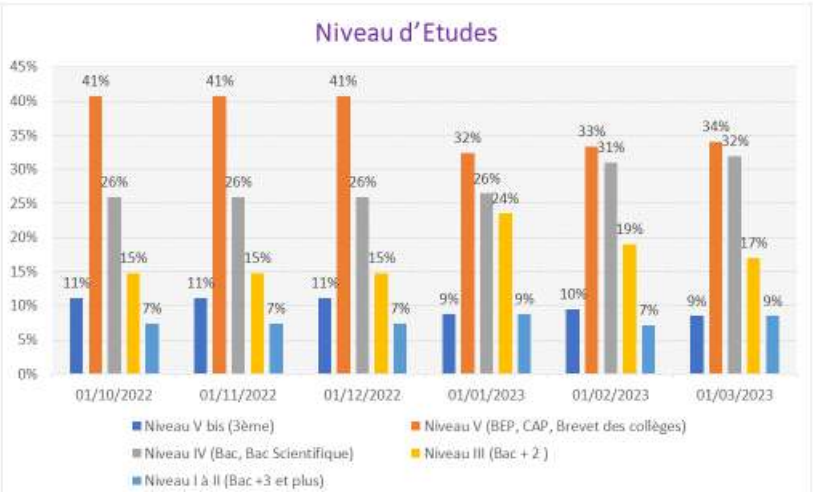
Moyenne d'âge au 04/05/2023

52,17

Age moyen des femmes 53 ans
Age moyen des hommes 51 ans

Plus jeune 26 ans
Plus âgé 65 ans

Niveau d'Etudes



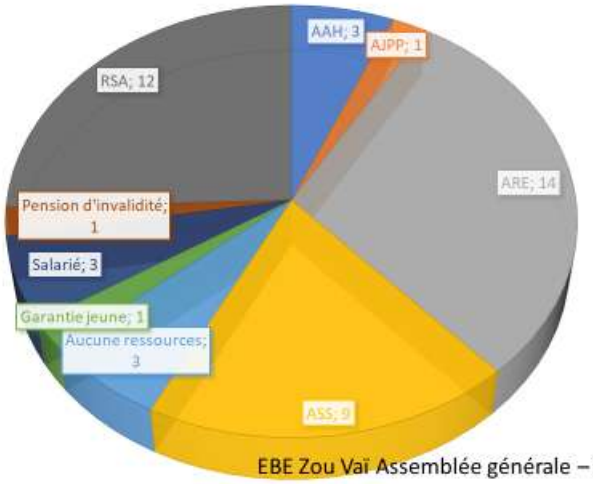
Le niveau d'étude reste stable :

Avec les niveaux CAP – BEP les plus représentés
Suivis des niveaux Bac
Puis des Bac +2, des non diplômés et des diplômés supérieurs à Bac + 3

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

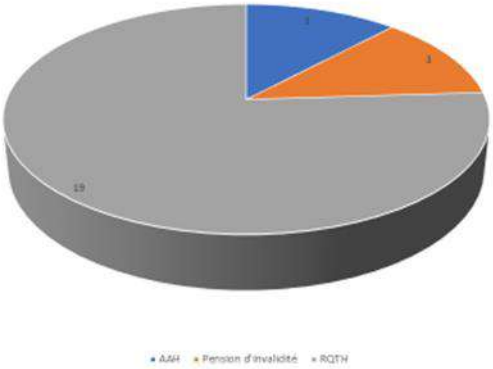
SITUATION AVANT ENTREE EBE



Avant leur entrée à l'EBE les salariés conventionnées étaient bénéficiaires :

- indemnisés par l'ARE (14)
- BRSA (12)
- ASS (9)
- Bénéficiaire de l'AAH (3)
- Sans ressources (3)
- Salariés (3)
- AJPP (1)
- Garantie jeune (1)

Reconnaissance Travailleurs handicapés

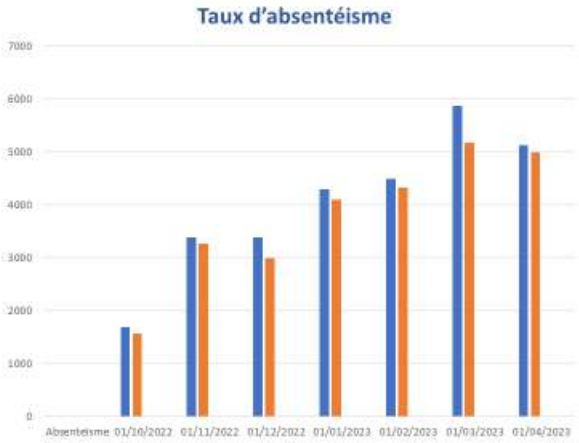


Sur 47 salariés 25 ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé Soit un taux de **53%**

La majorité des pathologies rencontrées chez les salariés sont des troubles musculo-squelettiques (maux de dos, tendinites…) ce qui a un impact sur les activités en terme de gestion de planning et de mise en place des activités.

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

ZOU VAÏ ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI



Janvier 2023 :
- 4293 heures à réaliser
- 4097,50 heures effectuées
- Soit 5% d'absentéisme

Février 2023 :
- 4494 heures à réaliser
- 4322,50 heures effectuées
- Soit 4% d'absentéisme

Mars 2023 :
- 5874 heures à réaliser
- 5174 heures effectuées
- Soit 12% d'absentéisme

Avril 2023 :
- 4990 heures à réaliser
- 5130 heures effectuées
- Soit 3% d'absentéisme

3 Accidents du travail depuis l'ouverture

EBE Zou Vaï Assemblée générale – 25 mai 2023

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

Activités déployées en mai 2023

- **Pôle agricole**
  - ❖ Maraichage
  - ❖ Broyage déchets verts
  - ❖ Prestations agricoles

- **Pôle Bâti/Transition écologique**
  - ❖ Sablage/aérogommage
  - ❖ Prestations multiservices
  - ❖ Atelier bois
  - ❖ Atelier Palettes

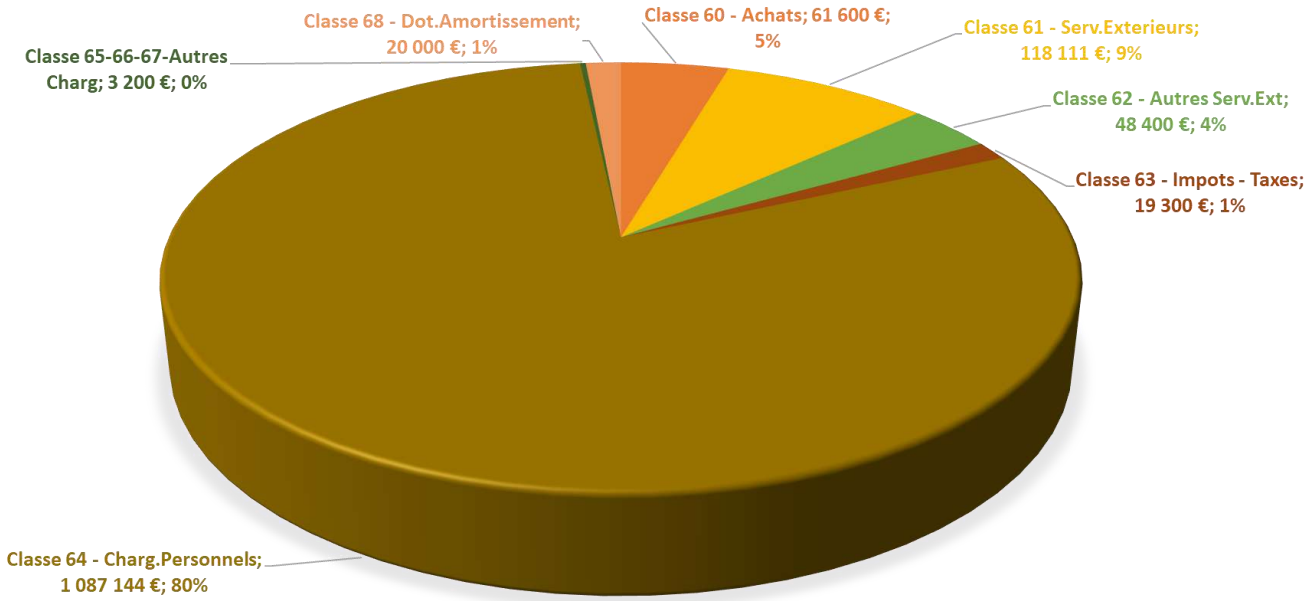
- **Pôle création services**
  - ❖ Atelier couture/tissus
  - ❖ Boutique
  - ❖ Prestations de services
  - ❖ Atelier de conditionnement

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

BUDGETS 2023

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

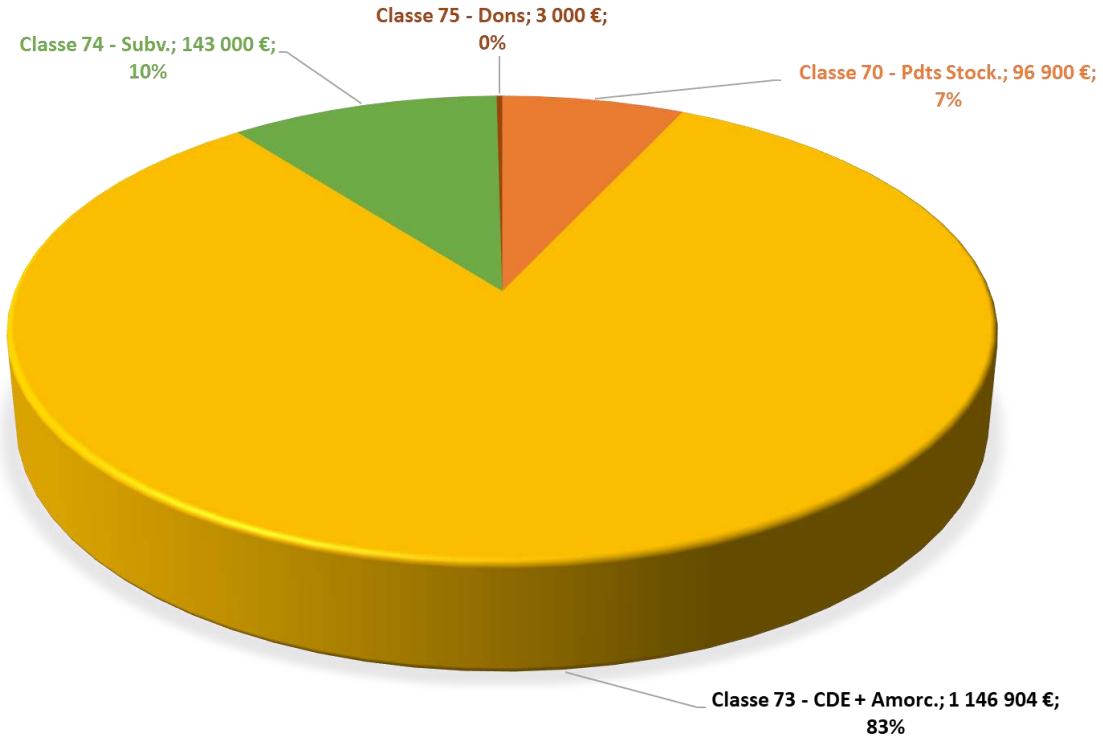
TOTAL CLASSE CHARGES – BUDGET 2023 – 1 357 755€



EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

TOTAL CLASSE PRODUITS – BUDGET 2023 – 1 389 804€



EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

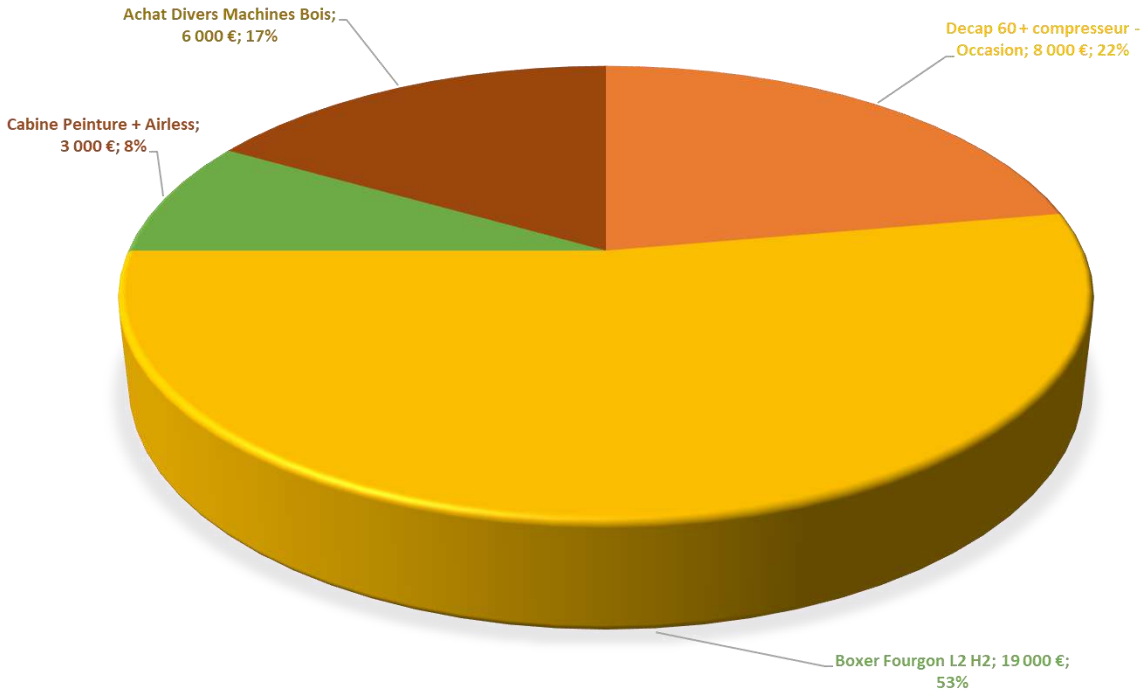
INVESTISSEMENTS

Budget 154 365 €

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

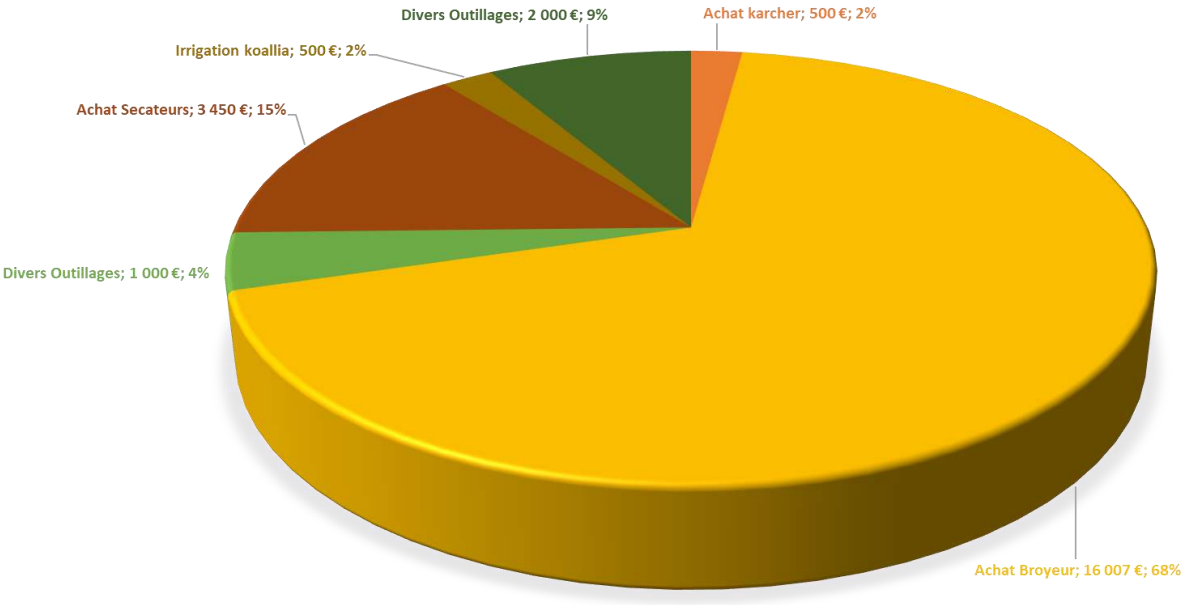
INVESTISSEMENT POLE BATI / TE – 36 000€



EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

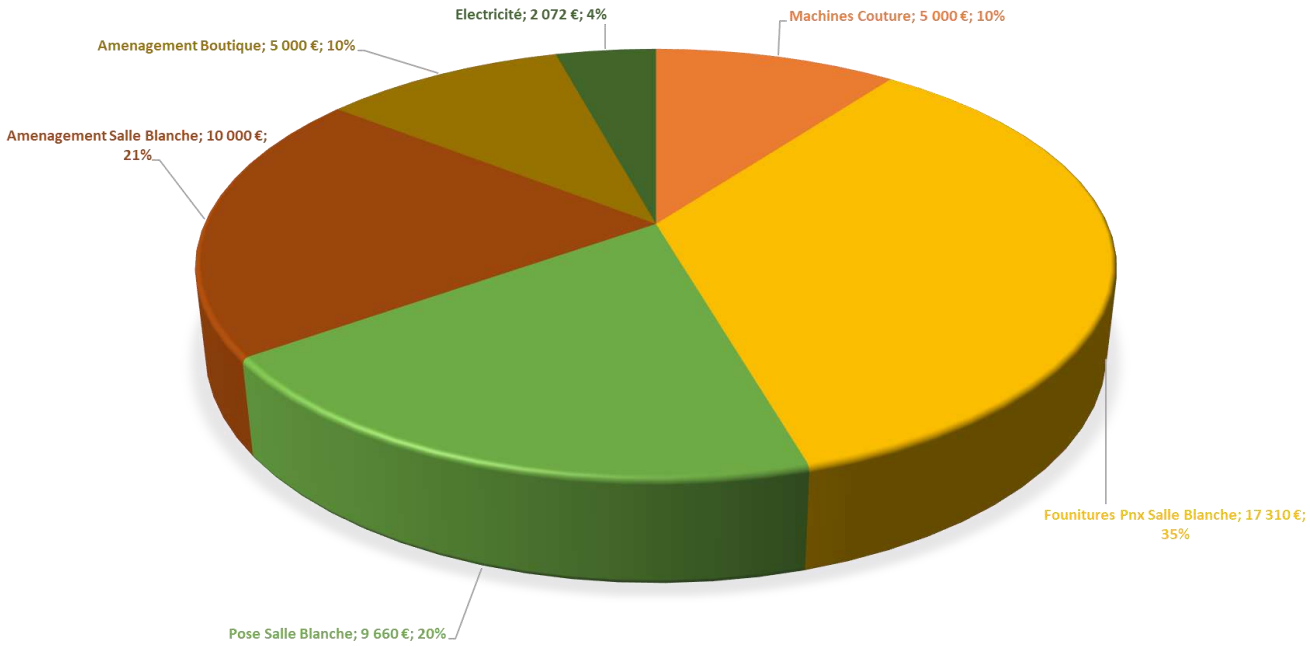
INVESTISSEMENT POLE AGRI – 23 457€



EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

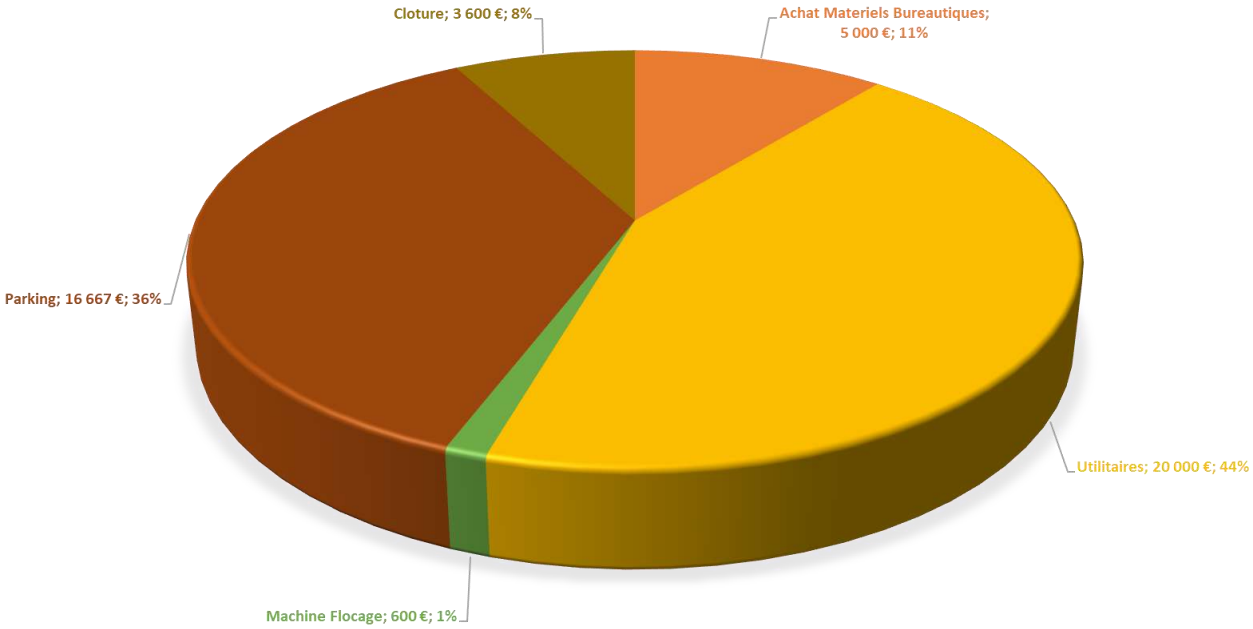
EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

INVESTISSEMENT POLE CREA / SERVICES – 49 041€



EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com

INVESTISSEMENT POLE SUPPORT – 45 866€



EBE Zou Vaï
91 rue des martyrs de la résistance
84400 APT
04 90 06 31 59 / contact@zouvai.com